



ที่ ศธ ๐๕๐๙(๒)/ว ๑๔๓๔

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา
๓๒๘ ถนนศรีอยุธยา เขตราชเทวี
กรุงเทพฯ ๑๐๕๐๐

๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๓

เรื่อง การโอนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาในช่วงปรับเปลี่ยนระบบ
บริหารงานบุคคลตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัย/สถาบันอุดมศึกษา

สิ่งที่ส่งมาด้วย ตารางการโอนเงินเดือนชั่วคราวสำหรับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

ตามที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๑๖ บัญญัติให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษายังคงได้รับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งตามกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งที่ใช้บังคับอยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ จนกว่าจะได้มีการปรับปรุงอัตราเงินเดือน และเงินประจำตำแหน่งตามกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งหรือตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนให้สอดคล้องกับตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาตามพระราชบัญญัตินี้ และตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๑๐ บัญญัติให้สถาบันอุดมศึกษามีหน้าที่ประเมินข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ทำงานอย่างมีประสิทธิภาพตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่ ก.พ.อ. กำหนด และมาตรา ๓๕ บัญญัติให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา โดยคำนึงถึงคุณภาพและปริมาณงานของตำแหน่งและผลงานที่ได้ปฏิบัติ การรักษาวินัยและจรรยาบรรณตลอดจนความสามารถและความอดสาหะในการปฏิบัติงานตามข้อบังคับที่สภาสถาบันอุดมศึกษากำหนด ซึ่งต้องสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่ ก.พ.อ. กำหนด นั้น

เนื่องจากประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาตามมาตรา ๑๐ และประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตามมาตรา ๓๕ ตามระบบบริหารงานบุคคลใหม่ดังกล่าวข้างต้น อยู่ระหว่างดำเนินการ ดังนั้น การประเมินผลการปฏิบัติราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๓ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓ จึงเป็นไปตามข้อบังคับเดิมที่สภาสถาบันอุดมศึกษากำหนด และเพื่อให้การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนเป็นไปอย่างต่อเนื่องสอดคล้องกับพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ และมติคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๕๓ จึงกำหนดการดำเนินการเพื่อการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ดังนี้

๑. กำหนดตารางการเลื่อนเงินเดือนชั่วคราวสำหรับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา เพื่อใช้สำหรับการเลื่อนเงินเดือนวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๓ โดย “เงินเดือนฐาน” หมายถึง อัตราเงินเดือนที่ข้าราชการได้รับอยู่ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๓ และ “เลื่อน ๐.๕ ขั้น” “เลื่อน ๑ ขั้น” “เลื่อน ๑.๕ ขั้น” หมายถึง ชั้นเงินเดือนครั้งขึ้น หนึ่งขั้น หรือหนึ่งขั้นครึ่ง แล้วแต่กรณี ตามที่กำหนดในกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๔๔

กรณีข้าราชการผู้ใดได้รับเงินเดือนไม่ตรงกับเงินเดือนฐาน ให้ใช้เงินเดือนฐานใกล้เคียงที่ไม่ต่ำกว่าเงินเดือนที่ข้าราชการผู้นั้นได้รับเป็นเงินเดือนฐานที่ใช้ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน

กรณีข้าราชการที่มีจำนวนเงินสำหรับการเลื่อนเงินเดือนตามผลการปฏิบัติราชการสูงกว่าเงินเดือนขั้นสูงสุดของประเภทตำแหน่ง สายงานและระดับที่ตนดำรงอยู่ให้ได้รับเงินเดือนขั้นสูงสุดของประเภทตำแหน่ง สายงาน และระดับที่ตนดำรงอยู่นั้น และได้รับส่วนต่างระหว่างจำนวนเงินสำหรับการเลื่อนเงินเดือนและเงินเดือนขั้นสูงสุด เป็นค่าตอบแทนตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

สำหรับหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนอื่น ๆ ให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๑

๒. ผู้ที่ได้รับเงินเดือนสูงกว่าเงินเดือนขั้นสูงของประเภทตำแหน่ง สายงานและระดับตามที่กำหนดไว้ใน กฎ ก.พ.อ.ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๓ ให้ได้รับการเลื่อนเงินเดือนเป็นการเฉพาะรายด้วย ได้แก่

๒.๑ ตำแหน่งอาจารย์ (กรณีผู้ดำรงตำแหน่งที่มีโครงสร้างตำแหน่งต่างจากที่ ก.พ.อ.กำหนด) ดังนี้

๑) ผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ๓ เดิม ซึ่ง ก.พ.อ.กำหนดให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งอาจารย์ ดังนี้

๑.๑) ผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ๓ ระดับ ๙ เดิม ซึ่ง ก.พ.อ.ให้ได้รับเงินเดือนของตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ไม่เกิน ๕๙,๗๗๐ บาท

๑.๒) ผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ๓ ระดับ ๘ เดิม ซึ่ง ก.พ.อ.ให้ได้รับเงินเดือนของตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ไม่เกิน ๕๐,๕๕๐ บาท

๒) ผู้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือน คศ. อยู่เดิม ซึ่ง ก.พ.อ.กำหนดให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งอาจารย์ ดังนี้

๒.๑) ผู้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือน คศ. ๔ เดิม ซึ่ง ก.พ.อ.ให้ได้รับเงินเดือนของตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ไม่เกิน ๕๙,๗๗๐ บาท

๒.๒) ผู้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือน คศ. ๓ เดิม ซึ่ง ก.พ.อ.ให้ได้รับเงินเดือนของตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ไม่เกิน ๕๐,๕๕๐ บาท

๒.๒ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาผู้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งอยู่เดิม ดังนี้

๑) ผู้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ระดับ ๑๐ เดิม ให้ได้รับเงินเดือนของตำแหน่งศาสตราจารย์ไม่เกิน ๖๔,๓๔๐ บาท เว้นแต่ผู้ที่ได้รับเงินเดือนในอันดับ ท.๑๑ เดิม ให้ได้รับเงินเดือนต่อไปได้อีกไม่เกิน ๖๖,๔๘๐ บาท

๒) ผู้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ระดับ ๙ ที่ได้รับเงินเดือนในอันดับ ท.๑๐ เดิม ให้ได้รับเงินเดือนของตำแหน่งศาสตราจารย์ไม่เกิน ๖๔,๓๔๐ บาท

๓) ผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ระดับ ๙ เดิม ให้ได้รับเงินเดือนของตำแหน่งรองศาสตราจารย์ไม่เกิน ๕๙,๗๗๐ บาท

๔) ผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ระดับ ๙ หรือ ระดับ ๘ เดิม ให้ได้รับเงินเดือน ดังนี้

๔.๑) ตำแหน่งอาจารย์ ระดับ ๙ ให้ได้รับเงินเดือนของตำแหน่งรองศาสตราจารย์ไม่เกิน ๕๙,๗๗๐ บาท

๔.๒) ตำแหน่งอาจารย์ ระดับ ๘ ให้ได้รับเงินเดือนของตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ไม่เกิน ๕๐,๕๕๐ บาท

๓. การเลื่อนเงินเดือนครึ่งปีหลัง ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๓ ให้เลื่อนได้ในวงเงินไม่เกินร้อยละ ๖ ของเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๓ โดยให้นำวงเงินที่ได้ใช้เลื่อนเงินเดือนไปแล้วเมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๓ มาหักออกก่อน ทั้งนี้ จำนวนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาที่ได้รับการเลื่อนเงินเดือน ๒ ชั้น รวมทั้งปีต้องไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของจำนวนข้าราชการ

๔. การส่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งเป็นผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจส่งเลื่อนเงินเดือน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(รองศาสตราจารย์กำจร ตติยกวี)

สำนักส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร

รองเลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา

กลุ่มมาตรฐานการบริหารงานบุคคล

ปฏิบัติราชการแทนเลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา

โทร. ๐ ๒๖๑๐ ๕๓๒๒

โทรสาร ๐ ๒๓๕๔ ๕๕๔๘