



ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์

ว่าด้วยกองทุนพัฒนาบุคลากร

พ.ศ. ๒๕๕๔

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ว่าด้วยกองทุนพัฒนาบุคลากร ให้มีความเหมาะสมเพื่อให้การบริหารจัดการกองทุนพัฒนาบุคลากรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสอดคล้องกับสถานการณ์ความต้องการกำลังคนตามโครงการหรือแผนงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์เพื่อให้ได้มาซึ่งผู้มีความรู้ความสามารถสูงเข้ารับราชการหรือปฏิบัติงานเพื่อพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ให้เจริญก้าวหน้ายิ่งขึ้น และเพื่อสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรตามแนวนโยบายในการพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ที่เปลี่ยนไป

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) และ (๑๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๕๔ จึงออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ว่าด้วยกองทุนพัฒนาบุคลากร พ.ศ. ๒๕๕๔”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ว่าด้วยกองทุนพัฒนาบุคลากร พ.ศ. ๒๕๔๙

บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่งอื่นใดในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในระเบียบนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์

“ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ” หมายความว่า ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์

“กองทุน” หมายความว่า กองทุนพัฒนาบุคลากร

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบุคลากร

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ หัวหน้าส่วนราชการหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

“บุคลากร” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัยตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ ลูกจ้างประจำตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ และให้หมายความรวมถึงบุคลากรอื่นที่คณะกรรมการประกาศกำหนดให้เป็นบุคลากรตามระเบียบนี้ ในสังกัดมหาวิทยาลัย

ข้อ ๕ ให้จัดตั้งกองทุนขึ้นกองทุนหนึ่ง เรียกว่า “กองทุนพัฒนาบุคลากร” ในมหาวิทยาลัย ประกอบด้วยเงินและทรัพย์สินตามข้อ ๗ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นทุนใช้จ่ายในกิจการตามข้อ ๘

ข้อ ๖ ให้อธิการบดีดำเนินการจัดตั้งงบประมาณประจำปีจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย เพื่อสมทบกองทุนเป็นรายปีตามความจำเป็น แต่ทั้งนี้ต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒ ของยอดงบประมาณเงินรายได้

ข้อ ๗ กองทุนประกอบด้วยเงินและทรัพย์สิน ดังต่อไปนี้

- (๑) เงิน ทรัพย์สิน สิทธิ และหนี้สินที่โอนมาจากกองทุนพัฒนาบุคลากรตามข้อ ๒๐
- (๒) เงินที่ได้รับจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย

ตามข้อ ๖

- (๓) เงินหรือทรัพย์สินที่ได้รับจากการดำเนินการของกองทุน
- (๔) เงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้บริจาคหรือมอบให้แก่กองทุน
- (๕) ดอกผลของเงินหรือทรัพย์สินของกองทุน
- (๖) เงินหรือทรัพย์สินอื่นใดนอกจาก (๑) ถึง (๕) ที่กองทุนได้รับไม่ว่าในกรณีใด

ข้อ ๘ เงินกองทุนให้ใช้จ่ายเพื่อกิจการ ดังต่อไปนี้

- (๑) การส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาบุคลากร โดย

(ก) จัดสรรเป็นทุนเพื่อสนับสนุนการศึกษาของบุคลากรในสาขาวิชาที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติภารกิจของมหาวิทยาลัย

(ข) จัดสรรเป็นทุนเพื่อสนับสนุนการฝึกอบรม และดูงาน ของบุคลากร

(ค) ดำเนินการอื่นใดอันจะก่อประโยชน์ในการพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยตามที่คณะกรรมการเห็นสมควร

(๒) ช่วยเหลือหรืออุดหนุนการทำผลงานทางวิชาการ ตำรา หนังสือ และบทความทางวิชาการ ซึ่งมีคุณภาพดี ตามอัตรา หลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

(๓) จัดสรรเป็นทุนเพื่อการศึกษาหรือเพื่อชดเชยค่าใช้จ่ายในการศึกษาของบุคคลทั่วไปซึ่งมิใช่บุคลากรของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ โดยมุ่งสนองความต้องการกำลังคนของมหาวิทยาลัย

(๔) เป็นค่าใช้จ่ายในการบริหารกองทุนและค่าใช้จ่ายอื่นที่เกี่ยวกับหรือเกี่ยวเนื่องกับการจัดกิจการของกองทุน

การให้ทุนตาม (๑) (ก) (ข) และ (๓) ให้เป็นไปตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๙ เงินของกองทุนอาจนำไปหาดอกผลโดยนำไปฝากไว้กับธนาคารที่เป็นรัฐวิสาหกิจ หรือสถาบันการเงินอื่นที่เป็นของรัฐ

ข้อ ๑๐ ให้มีคณะกรรมการคณะหนึ่งเรียกว่า “คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบุคลากร” ประกอบด้วย

- (๑) อธิการบดีหรือรองอธิการบดีซึ่งอธิการบดีมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ
- (๒) ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ เป็นกรรมการ
- (๓) รองอธิการบดีซึ่งอธิการบดีมอบหมายจำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ
- (๔) ผู้ช่วยอธิการบดีซึ่งอธิการบดีมอบหมายจำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ
- (๕) ผู้แทนจากคณบดีจำนวนสองคน ซึ่งคณบดีคัดเลือกกันเอง เป็นกรรมการ
- (๖) ผู้แทนจากผู้อำนวยการจำนวนหนึ่งคน ซึ่งผู้อำนวยการคัดเลือกกันเอง เป็นกรรมการ
- (๗) ผู้แทนจากลูกจ้างประจำจำนวนหนึ่งคน ซึ่งลูกจ้างประจำคัดเลือกกันเอง เป็นกรรมการ
- (๘) ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี เป็นกรรมการและเลขานุการ

อธิการบดีอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการโดยคำแนะนำของคณะกรรมการได้ไม่เกินสองคน

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ประธานกรรมการหรือกรรมการตามข้อ ๑๐ วางลงไม่ว่าด้วยเหตุใด ให้คณะกรรมการประกอบด้วยกรรมการเท่าที่อยู่ปฏิบัติหน้าที่ตามข้อ ๑๓ ต่อไปได้

ข้อ ๑๒ กรรมการตามข้อ ๑๐ (๓) (๔) (๕) (๖) และ (๗) มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสองปี และอาจได้รับมอบหมายหรือคัดเลือกใหม่อีกได้

ในกรณีที่กรรมการตามข้อ ๑๐ (๓) (๔) (๕) (๖) หรือ (๗) พ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ และได้มีการดำเนินการให้ผู้ใดดำรงตำแหน่งแทนแล้ว ให้ผู้นั้นอยู่ในตำแหน่งเพียงเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน แต่ถ้าวาระการดำรงตำแหน่งเหลืออยู่น้อยกว่าเก้าสิบวันจะไม่ดำเนินการให้มีผู้ดำรงตำแหน่งแทนก็ได้

ในกรณีที่กรรมการตามข้อ ๑๐ (๓) (๔) (๕) (๖) หรือ (๗) พ้นจากตำแหน่งตามวาระ แต่ยังมีได้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งผู้ดำรงตำแหน่งแทน ให้กรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะได้มีกรรมการใหม่แล้ว

ข้อ ๑๓ คณะกรรมการมีอำนาจและหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- (๑) กำหนดนโยบาย และควบคุมดูแลกิจการของกองทุนให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุน
- (๒) ออกระเบียบหรือประกาศเพื่อปฏิบัติการตามระเบียบนี้
- (๓) พิจารณาอนุมัติการจัดสรรเงินกองทุนเพื่อใช้จ่ายในการดำเนินการให้เป็นตามวัตถุประสงค์ของกองทุน
- (๔) จัดกิจกรรมหารายได้เข้ากองทุน
- (๕) ติดตามประเมินผลการดำเนินกิจการของกองทุน และจัดทำรายงานประจำปีเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบทุกสิ้นปีงบประมาณ
- (๖) ออกระเบียบเกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานของกองทุน
- (๗) ปฏิบัติการอื่นตามที่ระเบียบนี้กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการหรือตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย
- (๘) พิจารณาและวินิจฉัยปัญหาในการปฏิบัติตามระเบียบนี้
- (๙) ออกระเบียบ ประกาศ หรือดำเนินการอื่นใดเพื่อให้เป็นไปตามระเบียบนี้

ข้อ ๑๔ การประชุมของคณะกรรมการต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด จึงจะเป็นองค์ประชุม

ในการประชุมคราวใด ถ้าประธานกรรมการไม่มาประชุมหรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้กรรมการที่มาประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานในที่ประชุม

การวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก กรรมการคนหนึ่งให้มีเสียงหนึ่งในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

ข้อ ๑๕ คณะกรรมการมีอำนาจแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อปฏิบัติการอย่างหนึ่งอย่างใดตามที่คณะกรรมการมอบหมาย และให้นำข้อ ๑๔ มาใช้บังคับแก่การประชุมของคณะอนุกรรมการโดยอนุโลม

ข้อ ๑๖ ให้หน่วยงานที่รับผิดชอบด้านงานการเจ้าหน้าที่ของมหาวิทยาลัยรับผิดชอบงานธุรการของกองทุน จัดการประชุม และดำเนินการอื่นตามที่คณะกรรมการมอบหมาย

ข้อ ๑๗ ให้อธิการบดีหรือผู้ซึ่งอธิการบดีมอบหมายเป็นผู้มีอำนาจอนุมัติการจ่ายเงินของกองทุน

ข้อ ๑๘ การรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน การทำบัญชี การรายงานการเงิน และการตรวจสอบบัญชี ในกรณีที่ระเบียบนี้หรือคณะกรรมการมิได้กำหนดไว้เป็นอย่างอื่นให้ถือปฏิบัติตามระเบียบมหาวิทยาลัยว่าด้วยเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยโดยอนุโลม

การใดที่มีได้กำหนดไว้ตามวรรคหนึ่ง ให้ถือปฏิบัติตามวิธีปฏิบัติและระเบียบของทางราชการโดยอนุโลม

ให้หน่วยงานที่รับผิดชอบด้านงานคลังของมหาวิทยาลัยรับผิดชอบการดำเนินการตามวรรคหนึ่งและดำเนินการอื่นตามที่คณะกรรมการมอบหมาย

ข้อ ๑๙ ให้หน่วยงานตรวจสอบภายในของมหาวิทยาลัยเป็นผู้ตรวจสอบการเงิน บัญชีของกองทุน และรายงานต่อคณะกรรมการเพื่อรายงานให้สภามหาวิทยาลัยทราบอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง

ข้อ ๒๐ ให้โอนบรรดาเงิน ทรัพย์สิน สิทธิ และหนี้สินของกองทุนพัฒนาบุคลากรตามระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ว่าด้วยกองทุนพัฒนาบุคลากร พ.ศ. ๒๕๔๙ ที่มีอยู่ในวันที่ระเบียบนี้ใช้บังคับไปเป็นของกองทุนตามระเบียบนี้

ข้อ ๒๑ ผู้ที่ได้รับเงินสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการไปศึกษาต่อซึ่งได้ทำสัญญาและสัญญาค้ำประกันตามระเบียบก่อนวันที่ระเบียบนี้ใช้บังคับให้มีผลใช้บังคับต่อไปได้ และการดำเนินการต่างๆ ให้เป็นไปตามระเบียบที่ใช้บังคับอยู่ในขณะนั้น

ในกรณีตามวรรคหนึ่งให้บรรดาอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกองทุนพัฒนาบุคลากรหรือคณะกรรมการที่เรียกชื่ออย่างอื่นตามระเบียบที่ใช้บังคับอยู่เดิม เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการตามระเบียบนี้

สำหรับผู้ที่ได้รับเงินสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการศึกษาต่อและยังอยู่ในระหว่างระยะเวลาการได้รับเงินสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการศึกษาต่อตามระเบียบก่อนวันที่ระเบียบนี้ใช้บังคับ ให้มีสิทธิได้รับเงินสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการศึกษาต่อจากกองทุนตามระเบียบนี้ในอัตราที่ได้รับอยู่เดิม หรืออาจขอรับทุนสนับสนุนการศึกษาตามระเบียบนี้ก็ได้เมื่อได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการโดยให้ได้รับเงินสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการศึกษาต่อเฉพาะภาคการศึกษาที่เหลืออยู่เท่านั้น เว้นแต่มีเหตุผลอันสมควร คณะกรรมการอาจพิจารณาให้ได้รับเงินสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการศึกษาต่อในภาคการศึกษาที่ผ่านมาแล้วก็ได้ ทั้งนี้โดยคำนึงถึงภาระค่าใช้จ่ายสำหรับการศึกษาที่ผู้นั้นต้องจ่ายเพิ่มขึ้นในภาคการศึกษาผ่านมา

เนื่องจากเงินเดือน เงินอื่นที่ได้รับจากมหาวิทยาลัย และเงินสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการศึกษาต่อที่ได้รับตามระเบียบเดิมรวมกันไม่เพียงพอกับค่าใช้จ่ายที่ต้องรับภาระเพิ่มขึ้น

ข้อ ๒๒ ให้อธิการบดีรักษาการตามระเบียบนี้ และให้มีอำนาจออกประกาศ เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๔



(รองศาสตราจารย์ ดร.สมพร ไชยะ)

อุปนายกสภามหาวิทยาลัย ปฏิบัติหน้าที่แทน

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์