



ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์
ว่าด้วยกองทุนพัฒนาบุคลากร (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๕๖

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ว่าด้วยกองทุนพัฒนาบุคลากร พ.ศ. ๒๕๕๔ เพื่อให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) และ (๑๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๖ จึงออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ว่าด้วยกองทุนพัฒนาบุคลากร (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้เพิ่มบทนิยามคำว่า “ผลงานทางวิชาการ” “รองอธิการบดี” “คณบดี” “ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา” และ “ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี” ระหว่างบทนิยามคำว่า “คณะกรรมการ” และคำว่า “ผู้อำนวยการ” ในข้อ ๔ แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ว่าด้วยกองทุนพัฒนาบุคลากร พ.ศ. ๒๕๕๔

“ผลงานทางวิชาการ” หมายความว่า ตำรา หนังสือ บทความทางวิชาการ ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ วิชาชีพ สังคม และผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ตามคำจำกัดความของผลงานทางวิชาการที่กำหนดไว้ในประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

“รองอธิการบดี” หมายความว่า รองอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์

“คณบดี” หมายความว่า คณบดีในสังกัดของมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์

“ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา” หมายความว่า ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาในสังกัดของมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์

“ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี” หมายความว่า ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีในสังกัดของมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๖ แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ว่าด้วยกองทุนพัฒนาบุคลากร พ.ศ. ๒๕๕๔ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๖ ให้อธิการบดีดำเนินการจัดตั้งงบประมาณประจำปีจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย เพื่อสทบกองทุนเป็นรายปีตามความจำเป็น แต่ทั้งนี้ต้องไม่น้อยกว่าร้อยละสามของยอดงบประมาณเงินรายได้”

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความใน (๒) ของข้อ ๘ แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ว่าด้วยกองทุนพัฒนาบุคลากร พ.ศ. ๒๕๕๔ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“(๒) จัดสรรเป็นทุนเพื่อสนับสนุนการทำผลงานทางวิชาการ และให้เป็นเงินรางวัลแก่ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ทั้งนี้ ตามอัตรา หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่คณะกรรมการประกาศกำหนด”

ข้อ ๖ ให้ยกเลิกความในวรรคหนึ่งของข้อ ๑๐ แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ว่าด้วยกองทุนพัฒนาบุคลากร พ.ศ. ๒๕๕๔ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๐ ให้มีคณะกรรมการคณะหนึ่งเรียกว่า “คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบุคลากร” ประกอบด้วย

(๑) อธิการบดี เป็นประธานกรรมการ

(๒) รองอธิการบดีซึ่งอธิการบดีมอบหมายจำนวนสองคน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้แทนจากคณบดีจำนวนสองคน ซึ่งคณบดีคัดเลือกกันเอง เป็นกรรมการ

(๔) ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา เป็นกรรมการ

(๕) ผู้แทนจากผู้อำนวยการจำนวนหนึ่งคน ซึ่งผู้อำนวยการคัดเลือกกันเองและมีผู้ใช้ผู้ดำรงตำแหน่งตาม (๔) เป็นกรรมการ

(๖) ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ เป็นกรรมการ

(๗) ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี เป็นกรรมการและเลขานุการ”

ข้อ ๗ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๒ แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ว่าด้วยกองทุนพัฒนาบุคลากร พ.ศ. ๒๕๕๔ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๒ กรรมการตามข้อ ๑๐ (๒) (๓) และ (๕) มีวาระอยู่ตำแหน่งคราวละสองปี และอาจได้รับมอบหมายหรือคัดเลือกใหม่อีกได้

ในกรณีที่กรรมการตามข้อ ๑๐ (๒) (๓) และ (๕) พ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ และได้มีการดำเนินการให้ผู้ใดดำรงตำแหน่งแทนแล้ว ให้ผู้นั้นอยู่ในตำแหน่งเพียงเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน แต่ถ้าวาระการดำรงตำแหน่งเหลืออยู่น้อยกว่าเก้าสิบวันจะไม่ดำเนินการให้มีผู้ดำรงตำแหน่งแทนก็ได้

ในกรณีที่กรรมการตามข้อ ๑๐ (๒) (๓) และ (๕) พ้นจากตำแหน่งตามวาระ แต่ยังมีได้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการใหม่ ให้กรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะได้มีกรรมการใหม่แล้ว”

ข้อ ๘ ให้ยกเลิกความใน (๒) ของข้อ ๑๓ แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ว่าด้วยกองทุนพัฒนาบุคลากร พ.ศ. ๒๕๕๔ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“(๒) ออกระเบียบและประกาศตามที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้ และระเบียบ คำสั่ง หรือประกาศอื่นที่จำเป็นในการดำเนินการและบริหารงานของกองทุน”


ข้อ ๙ ให้ยกเลิกความใน (๙) ของข้อ ๑๓ แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ว่าด้วยกองทุนพัฒนาบุคลากร พ.ศ. ๒๕๕๔

ข้อ ๑๐ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๗ แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ว่าด้วยกองทุนพัฒนาบุคลากร พ.ศ. ๒๕๕๔ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๗ ให้อธิการบดีหรือผู้ซึ่งอธิการบดีมอบหมายเป็นผู้มีอำนาจอนุมัติการจ่ายเงินของกองทุน ทั้งนี้ ตามอัตราและหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในระเบียบหรือประกาศที่คณะกรรมการกำหนด”

ข้อ ๑๑ ให้คณบดีและลูกจ้างประจำซึ่งดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการตามข้อ ๑๐ (๕) และ (๗) ของระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ว่าด้วยกองทุนพัฒนาบุคลากร พ.ศ. ๒๕๕๔ อยู่ในวันที่ระเบียบนี้ใช้บังคับ ปฏิบัติหน้าที่กรรมการตามระเบียบนี้ต่อไป จนกว่าจะครบวาระที่เหลืออยู่ของตนตามข้อ ๑๒ ของระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ว่าด้วยกองทุนพัฒนาบุคลากร พ.ศ. ๒๕๕๔

ประกาศ ณ วันที่ ๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๖



(นายวิศัลย์ โสมจิตานนท์)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์