



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการและแนวปฏิบัติในการพิจารณา

เลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

สังกัด มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๖ (ครั้งที่ ๑/๒๕๕๖)

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการและแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาประจำปี เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ว่าด้วย การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๕ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ พ.ศ. ๒๕๕๔ ประกอบกับมติ ก.บ. ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๕๖ จึงประกาศหลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๖ ไว้ดังนี้

๑. การเลื่อนเงินเดือนวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๖ ให้ถือปฏิบัติตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ว่าด้วย การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๕

๒. การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ และพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๖ มหาวิทยาลัยฯ เห็นสมควรให้คณะ สำนัก สถาบัน สำนักงาน อธิการบดี แบ่งข้าราชการเพื่อประเมินออกเป็น ๗ กลุ่ม ดังนี้

๒.๑ กลุ่มที่ ๑ อธิการบดี ประเมินโดย นายกสภามหาวิทยาลัย

๒.๒ กลุ่มที่ ๒ รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ประเมินโดย อธิการบดี

๒.๓ กลุ่มที่ ๓

รองคณบดี ประเมินโดย คณบดี

รองผู้อำนวยการสำนัก/สถาบัน ประเมินโดย ผู้อำนวยการสำนัก/สถาบัน

ผู้อำนวยการกอง ประเมินโดย ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี

หัวหน้าสำนักงานคณบดี ประเมินโดย คณบดี

หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการสำนัก/สถาบัน ประเมินโดย ผู้อำนวยการสำนัก/สถาบัน

๒.๔ กลุ่มที่ ๔

ศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ประเมินโดย คณบดี

เชี่ยวชาญพิเศษ เชี่ยวชาญ ประเมินโดย คณบดีหรือผู้อำนวยการสำนัก/สถาบัน

๒.๕ กลุ่มที่ ๕

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ อาจารย์ ประเมินโดย คณบดี

ชำนาญการพิเศษ ชำนาญการ ชำนาญงานพิเศษ ประเมินโดย คณบดีหรือผอ.กอง/
สำนัก/สถาบัน

๒.๖ กลุ่มที่ ๖

ปฏิบัติการ ชำนาญงาน ประเมินโดย คณบดีหรือผอ.กอง/สำนัก/สถาบัน

๒.๗ กลุ่มที่ ๗

ปฏิบัติงาน ประเมินโดย คณบดีหรือผอ.กอง/สำนัก/สถาบัน

๓. ให้ใช้แบบประเมินตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

๔. ให้คณบดี ผู้อำนวยการสำนัก / สถาบัน ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี แจ้งผลการประเมิน
ให้บุคลากรในสังกัดที่ถูกประเมินทราบเป็นรายบุคคลทุกครั้งที่มีการประเมิน

ให้คณบดี ผู้อำนวยการสำนัก / สถาบัน ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี เปิดโอกาสให้บุคลากรใน
สังกัดที่ถูกประเมินได้ชี้แจงให้เห็น หรือขอคำปรึกษาเกี่ยวกับการประเมินและผลการประเมินดังกล่าว

๕. ให้คณบดี ผู้อำนวยการสำนัก / สถาบัน ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ส่งผลการประเมิน
ของบุคลากรในสังกัดต่อมหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ภายในวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๕๖

๖. ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการคณะหนึ่งเพื่อกลั่นกรองผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ
ตามข้อบังคับ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
สังกัด มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ พ.ศ. ๒๕๕๕ ข้อ ๑๑

๗. ข้าราชการซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ว่า ในครึ่งปีที่ผ่านมา
มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ซึ่งได้ผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการกลั่นกรองผล
การประเมินแล้ว และให้นำข้อมูลการลา พุทธิกรรมการมาทำงาน การรักษาวินัย การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็น
ข้าราชการ และข้อควรพิจารณาอื่นมาประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน

๘. การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการในแต่ละหน่วยงานที่สังกัด ให้ผู้มีอำนาจในการพิจารณา
พิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการแต่ละคนในแต่ละครั้ง ให้เลื่อนได้ในอัตราไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานในการคำนวณ
โดยให้เลื่อนได้ไม่เกินร้อยละ ๒.๙ ของเงินเดือนรวมของข้าราชการ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๖

ทั้งนี้ เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ.อ. กำหนด ให้มหาวิทยาลัยฯ นำผลการ
เลื่อนเงินเดือนข้าราชการทุกหน่วยงานในมหาวิทยาลัยฯ มาพิจารณาเลื่อนเงินเดือนภายในวงเงินร้อยละ ๓ ของ
เงินเดือนที่จ่ายให้ข้าราชการ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๖

๙. ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้ และเป็นผู้อนุมัติชี้ขาดในกรณีที่เกิดปัญหาจากการ
ปฏิบัติตามประกาศนี้ และถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๖

(รองศาสตราจารย์ ดร. เป็ร็อง จันดา)

อธิการบดี