



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการและแนวปฏิบัติในการพิจารณา
เลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และพนักงานมหาวิทยาลัย
สังกัด มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘ (ครั้งที่ ๒/๒๕๕๘)

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการและแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และพนักงานมหาวิทยาลัย เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ว่าด้วย การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๕ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบัน อุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ พ.ศ. ๒๕๕๔ และระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ว่าด้วย หลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๖ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๕๘ จึงประกาศหลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และพนักงานมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘ ไว้ดังนี้

๑. การเลื่อนเงินเดือนวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ ให้ถือปฏิบัติตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ ว่าด้วย การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๕

๒. การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ และพนักงานมหาวิทยาลัย พิจารณาเลื่อนเงินเดือน ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๘ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘ มหาวิทยาลัยฯ จึงขอกำหนดให้ คณะ สำนักสถาบัน สำนักงานอธิการบดี แบ่งข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัย เพื่อประเมินออกเป็น ๗ กลุ่ม ดังนี้

๒.๑ กลุ่มที่ ๑ อธิการบดี ประเมินโดย นายกสภามหาวิทยาลัย

๒.๒ กลุ่มที่ ๒ รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ประเมินโดย อธิการบดี

๒.๓ กลุ่มที่ ๓ รองคณบดี ประเมินโดย คณบดี

รองผู้อำนวยการสำนัก/สถาบัน ประเมินโดย ผู้อำนวยการสำนัก/สถาบัน

ผู้อำนวยการกอง ประเมินโดย ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี

หัวหน้าสำนักงานคณบดี ประเมินโดย คณบดี

หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการสำนัก/สถาบัน ประเมินโดย ผู้อำนวยการสำนัก/สถาบัน

๒.๔ กลุ่มที่ ๔ ศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ประเมินโดย คณบดี

เชี่ยวชาญพิเศษ เชี่ยวชาญ ประเมินโดย คณบดีหรือผู้อำนวยการสำนัก/สถาบัน

๒.๕ กลุ่มที่ ๕ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ อาจารย์ ประเมินโดย คณบดี

ชำนาญการพิเศษ ชำนาญการ ชำนาญงานพิเศษ ประเมินโดย คณบดีหรือผู้อำนวยการ สำนัก/สถาบัน

๒.๖ กลุ่มที่ ๖ ปฏิบัติการ ชำนาญงาน ประเมินโดย คณบดีหรือผู้อำนวยการสำนัก/สถาบัน

๒.๗ กลุ่มที่ ๗ ปฏิบัติงาน ประเมินโดย คณบดีหรือผู้อำนวยการสำนัก/สถาบัน

๓. ให้ใช้แบบประเมินตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

๔. ให้คณบดี ผู้อำนวยการสำนัก /สถาบัน ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี เปิดโอกาสให้บุคลากรในสังกัดที่ถูกประเมินได้ชี้แจงให้ความเห็น หรือขอคำปรึกษาเกี่ยวกับการประเมินและผลการประเมิน และแจ้งผลการประเมินให้บุคลากรในสังกัดที่ถูกประเมินทราบเป็นรายบุคคลทุกครั้งที่มีการประเมิน

๕. ให้คณบดี ผู้อำนวยการสำนัก / สถาบัน ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ส่งผลการประเมินของบุคลากรในสังกัดต่ออธิการบดี เพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ภายในวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๕๘

๖. ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการคณะหนึ่งเพื่อกลั่นกรองผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัย ตามข้อบังคับว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัด มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ พ.ศ. ๒๕๕๕ ข้อ ๑๑

๗. ข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัย ซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ที่ว่า ในครึ่งปีที่ผ่านมามีผลการประเมินการปฏิบัติราชการไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ซึ่งได้ผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินแล้ว และให้นำข้อมูลการลา พุทธิกรรมการมาทำงาน การรักษาวินัย การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ และข้อควรพิจารณาอื่นมาประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน

๘. การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัย ในแต่ละหน่วยงานที่สังกัด ให้ผู้มีอำนาจในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัยแต่ละคนในแต่ละครั้ง ให้เลื่อนได้ในอัตราไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานในการคำนวณโดยให้เลื่อนได้ไม่เกินร้อยละ ๒.๙ ของเงินเดือนรวมของข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัย ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๘

ทั้งนี้ เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ.อ. กำหนด ให้มหาวิทยาลัยฯ นำผลการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัยทุกหน่วยงานในมหาวิทยาลัยฯ มาพิจารณาเลื่อนเงินเดือนภายในวงเงินร้อยละ ๓ ของเงินเดือนที่จ่ายให้ข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัย ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๘

๙. ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้ และเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาดในกรณีที่เกิดปัญหาจากการปฏิบัติตามประกาศนี้ และถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๘



(รองศาสตราจารย์ ดร. เปรื่อง จันดา)

อธิการบดี