



ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบุคลากร
เรื่อง การให้ทุนสนับสนุนการศึกษาเพื่อการพัฒนาบุคลากร
พ.ศ. ๒๕๕๖

เพื่อให้การจัดสรรเงินกองทุนพัฒนาบุคลากร สำหรับให้เป็นทุนสนับสนุนการศึกษาต่อของบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์เป็นไปอย่างรัดกุม มีประสิทธิภาพ และบรรลุวัตถุประสงค์ อันจะเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความพร้อมและความมั่นใจในการปฏิบัติงานเพื่อองค์กร

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๘ วรรคสอง ประกอบกับข้อ ๑๓ (๒) ของระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ว่าด้วยกองทุนพัฒนาบุคลากร พ.ศ. ๒๕๕๖ คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบุคลากร ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๖ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบุคลากร เรื่อง การให้ทุนสนับสนุนการศึกษาเพื่อการพัฒนาบุคลากร พ.ศ. ๒๕๕๖”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบุคลากร

“หน่วยงาน” หมายความว่า สำนักงานอธิการบดี คณะ สถาบัน สำนัก ส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ และให้หมายความรวมถึงส่วนงานภายในซึ่งสภามหาวิทยาลัยมีมติให้จัดตั้งขึ้นด้วย

“บุคลากร” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และพนักงานมหาวิทยาลัย

“การศึกษาต่อภาคปกติ” หมายความว่า การไปศึกษาโดยใช้เวลาราชการเต็มเวลา

“การศึกษาต่อภาคนอกเวลา” หมายความว่า การไปศึกษาโดยใช้เวลาราชการบางส่วนโดยการอนุญาตของมหาวิทยาลัย หรือไม่ใช่เวลาราชการเลย

“ค่าธรรมเนียมการศึกษา” หมายความว่า เงินค่าบำรุงการศึกษา ค่าเล่าเรียน และเงินค่าธรรมเนียมอื่นใดที่เกี่ยวกับการศึกษาซึ่งเรียกเก็บตามหลักฐานใบเสร็จรับเงินตามที่หลักสูตรของสถานศึกษานั้น ๆ กำหนดไว้ แต่ทั้งนี้ไม่รวมถึงเงินค่าใช้จ่ายอื่นใดนอกเหนือจากการลงทะเบียนเรียนตามหลักสูตรปกติ หรือเงินค่าใช้จ่ายอื่นตามที่คณะกรรมการกำหนด

“ทุน” หมายความว่า เงินของกองทุนที่จัดสรรให้เป็นค่าธรรมเนียมการศึกษา และหรือค่าใช้จ่ายอื่นตามที่กำหนดไว้ในประกาศนี้ เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายสำหรับการศึกษา

ข้อ ๔ ผู้ที่จะขอรับทุนต้องเป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัยและต้องมีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

(๑) มีอายุไม่เกิน ๔๕ ปีบริบูรณ์ ในกรณีอายุเกิน ๔๕ ปีแต่ไม่เกิน ๕๐ ปีบริบูรณ์ต้องเป็นการศึกษาต่อในระดับปริญญาเอกและเป็นการศึกษาต่อภาคนอกเวลาเท่านั้น ทั้งนี้การนับอายุให้นับถึงวันแรกของวันเปิดภาคการศึกษาแรกที่เริ่มต้นเข้าศึกษาตามที่สถานศึกษากำหนด

(๒) ปฏิบัติราชการหรือปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับแต่วันที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเข้าเป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัยในแต่ละประเภท

(๓) เป็นผู้ที่มีความประพฤติดี และเอาใจใส่ในการปฏิบัติราชการหรือปฏิบัติงานเป็นอย่างดี

(๔) ไม่เป็นผู้ที่ได้รับทุนการศึกษาจากแหล่งทุนอื่นใด

(๕) ไม่เป็นผู้ที่อยู่ในระหว่างถูกตั้งกรรมการสอบสวนทางวินัยหรือถูกฟ้องคดีอาญา

(๖) ไม่เคยเป็นผู้ที่ได้รับทุน ตามระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ว่าด้วยกองทุนพัฒนาบุคลากร หรือตามข้อบังคับ หรือระเบียบ หรือประกาศอื่นใดของมหาวิทยาลัยที่เกี่ยวกับการให้ทุนในลักษณะเดียวกันกับประกาศนี้มาก่อน

(๗) คุณสมบัติอื่นตามที่คณะกรรมการกำหนด

ในกรณีที่เห็นสมควร คณะกรรมการอาจพิจารณาอนุมัติให้ยกเว้นคุณสมบัติข้อใดข้อหนึ่งตามวรรคหนึ่งเป็นการเฉพาะรายก็ได้

ข้อ ๕ บุคลากรที่ขอรับทุนนอกจากจะต้องมีคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๔ แล้ว การศึกษาที่จะได้รับการพิจารณาให้ทุนต้องเป็นการศึกษาตามความประสงค์ของมหาวิทยาลัย ดังต่อไปนี้

(๑) เป็นการศึกษาต่อในสาขาวิชาตามที่มหาวิทยาลัยประกาศกำหนดโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ และต้องเป็นสาขาวิชาตามหลักสูตรของสถานศึกษาที่ได้รับความเห็นชอบหรือรับทราบจากสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาเรียบร้อยแล้ว เว้นแต่การศึกษา ณ ต่างประเทศต้องเป็นปริญญาที่ ก.พ. รับรอง และ

(๒) เป็นการศึกษาต่อในระดับปริญญาเอก ในกลุ่มสาขาวิชาเดียวกันกับปริญญาโท สำหรับบุคลากรที่ดำรงตำแหน่งวิชาการ ทั้งนี้ ไม่ว่าจะเป็นการศึกษาต่อภายในประเทศหรือต่างประเทศ หรือ

(๓) เป็นการศึกษาต่อในระดับปริญญาโท สำหรับบุคลากรที่มีได้ดำรงตำแหน่งวิชาการ ทั้งนี้ ต้องเป็นการศึกษาต่อภายในประเทศเท่านั้น และเป็นการศึกษาต่อในสาขาวิชาที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติการของมหาวิทยาลัย และสามารถนำความรู้ที่ได้มาใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติราชการหรือปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ปฏิบัติหน้าที่อยู่ได้

ข้อ ๖ บุคลากรของมหาวิทยาลัยผู้ใดประสงค์จะขอรับทุน ให้ยื่นเรื่องขอรับทุนตามแบบที่กำหนด พร้อมแนบหลักฐานที่เกี่ยวข้องเสนอต่อผู้บังคับบัญชาของหน่วยงานที่ตนสังกัดเพื่อพิจารณาตรวจสอบและ

รับรองคุณสมบัติ และส่งเรื่องให้กับงานการเจ้าหน้าที่ของมหาวิทยาลัยพิจารณาตรวจสอบและนำเสนอต่อคณะกรรมการเพื่อพิจารณาอนุมัติการให้ทุน

ในกรณีที่งบประมาณของกองทุนมีจำนวนจำกัดแต่ความต้องการของบุคลากรมีจำนวนมาก คณะกรรมการอาจพิจารณาเลือกสรรผู้ที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสมที่สมควรได้รับทุนด้วยวิธีการอื่นใดที่คณะกรรมการเห็นว่าเหมาะสม เพื่อประกอบการพิจารณาอนุมัติการให้ทุนตามวรรคหนึ่งก็ได้

ข้อ ๗ ให้จ่ายเงินทุนให้แก่บุคลากรที่ได้รับทุนเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายสำหรับการศึกษา ดังนี้

(๑) กรณีการศึกษาในประเทศ

(๑.๑) ระดับปริญญาเอก ค่าธรรมเนียมการศึกษาตามที่จ่ายจริง แต่ไม่เกิน ๕๐๐,๐๐๐ บาท

(๑.๒) ระดับปริญญาโท ค่าธรรมเนียมการศึกษาตามที่จ่ายจริง แต่ไม่เกิน ๒๕๐,๐๐๐ บาท

(๒) กรณีการศึกษาในต่างประเทศ ค่าธรรมเนียมการศึกษาตามที่จ่ายจริง แต่ไม่เกินจำนวนสองเท่าตามที่กำหนดไว้ใน (๑)

ทั้งนี้ อัตราค่าธรรมเนียมการศึกษาตาม (๑) และ (๒) คณะกรรมการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม และไม่เป็นเหตุให้บุคลากรที่ได้รับทุนเรียกข้อสิทธิใด ๆ หรืออ้างเพื่อยกเลิกสัญญารับทุนได้

ข้อ ๘ กำหนดระยะเวลาการให้ทุนตามข้อ ๗ ระดับปริญญาเอกไม่เกินสามปี และระดับปริญญาโทไม่เกินสองปี นับตั้งแต่วันแรกของการเปิดภาคการศึกษาแรกที่เริ่มต้นเข้าศึกษาตามที่สถานศึกษากำหนด

ข้อ ๙ บุคลากรที่ได้รับทุนต้องทำสัญญารับทุนให้ไว้กับมหาวิทยาลัย เพื่อเป็นข้อผูกพันโดยมีเงื่อนไขว่าบุคลากรที่ได้รับทุนจะต้องปฏิบัติราชการหรือปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสองเท่าของระยะเวลาที่ได้รับทุนสำหรับการศึกษาต่อภาคปกติและการศึกษาต่อภาคนอกเวลา และบุคลากรที่ได้รับทุนต้องจัดให้มีบุคคลเข้าทำสัญญาค้ำประกันการรับทุนด้วย ทั้งนี้ สัญญารับทุนและสัญญาค้ำประกันให้เป็นไปตามแบบที่คณะกรรมการกำหนดท้ายประกาศนี้

การปฏิบัติราชการหรือปฏิบัติงานตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้ตามวรรคหนึ่ง ให้เริ่มต้นนับตั้งแต่วันที่บุคลากรที่ได้รับทุนรายงานผลสำเร็จการศึกษาต่อมหาวิทยาลัย เว้นแต่ในกรณีที่บุคลากรที่ได้รับทุนมีพันธะผูกพันที่จะต้องปฏิบัติราชการหรือปฏิบัติงานชดใช้ตามสัญญาอื่นอยู่ด้วย และยังคงปฏิบัติราชการหรือปฏิบัติงานชดใช้ไม่ครบระยะเวลาตามสัญญาอื่นนั้น การปฏิบัติราชการหรือปฏิบัติงานให้เริ่มต้นนับตั้งแต่วันที่ปฏิบัติราชการหรือปฏิบัติงานชดใช้ครบกำหนดระยะเวลาตามสัญญาอื่นนั้นแล้ว

กรณีบุคลากรที่ได้รับทุนไม่ปฏิบัติราชการหรือปฏิบัติงานตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้ตามวรรคหนึ่ง บุคลากรที่ได้รับทุนจะต้องชดใช้เงินทุนตามจำนวนที่ได้รับไปคืนให้แก่มหาวิทยาลัย กับให้ใช้เงินอีกจำนวนสองเท่าของจำนวนเงินทุนที่ได้รับไปเพื่อเป็นเบี้ยปรับให้แก่มหาวิทยาลัยด้วย

กรณีบุคลากรที่ได้รับทุนปฏิบัติราชการหรือปฏิบัติงานไม่ครบกำหนดระยะเวลาตามวรรคหนึ่ง บุคลากรที่ได้รับทุนต้องรับผิดชอบในการชดใช้เงินทุนตามจำนวนที่ได้รับไปแล้วรวมทั้งเบี้ยปรับดังกล่าวตามวรรคสาม โดยลดลงตามส่วนจำนวนเวลาที่บุคลากรที่ได้รับทุนปฏิบัติราชการหรือปฏิบัติงานชดใช้ไปแล้ว

ข้อ ๑๐ การจ่ายเงินทุนให้แก่บุคลากรที่ได้รับทุน ให้จ่ายได้ต่อเมื่อบุคลากรที่ได้รับทุนได้ทำสัญญา รับทุนและจัดให้มีการทำสัญญาค้ำประกันตามข้อ ๙ แล้ว ทั้งนี้ การจ่ายเงินทุนให้จ่ายภายในกำหนด ระยะเวลาการให้ทุนตามข้อ ๘ โดยพิจารณาจากหลักฐานใบเสร็จรับเงินที่ระบุวันเวลาภายในกำหนดระยะเวลา การให้ทุน

ข้อ ๑๑ บุคลากรที่ได้รับทุนต้องรายงานผลการศึกษาให้มหาวิทยาลัยทราบทุกภาคการศึกษา หรือ เมื่อได้รับการร้องขอ

ข้อ ๑๒ บุคลากรที่ได้รับทุนจะเปลี่ยนแปลงสาขาวิชาหรือสถานศึกษาให้ผิดไปจากที่ได้รับอนุมัติไว้ มิได้ เว้นแต่จะได้รับอนุญาตจากมหาวิทยาลัยโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ ในกรณีเช่นนี้ให้บุคลากร ที่ได้รับทุนได้รับทุนต่อไปภายในกำหนดระยะเวลาการให้ทุนที่ยังคงเหลืออยู่เท่านั้น

ข้อ ๑๓ ในกรณีที่บุคลากรที่ได้รับทุนไม่ปฏิบัติตามข้อ ๑๑ หรือฝ่าฝืนข้อ ๑๒ ให้มหาวิทยาลัยมี สิทธิที่จะยุติหรือเพิกถอนการให้ทุนได้ทันที นอกจากกรณีดังกล่าวแล้วบุคลากรที่ได้รับทุนอาจจะถูกยุติหรือ เพิกถอนการให้ทุนในกรณีอื่นตามที่กำหนดไว้ในสัญญารับทุน

ในกรณีที่มหาวิทยาลัยยุติหรือเพิกถอนการให้ทุนตามวรรคหนึ่ง บุคลากรที่ได้รับทุนจะต้องขอใช้ เงินทุนตามจำนวนที่ได้รับไปคืนให้แก่มหาวิทยาลัย กับให้ใช้เงินอีกจำนวนสองเท่าของจำนวนเงินทุนที่ได้รับไป เพื่อเป็นเบี้ยปรับให้แก่มหาวิทยาลัยด้วย

ข้อ ๑๔ ให้อธิการบดีเป็นผู้มีอำนาจทำสัญญาผูกพันกับบุคลากรที่ได้รับทุนและผู้ค้ำประกัน และ ดำเนินการเรียกร้องค่าเสียหายต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นจากการผิดสัญญา ฟ้องคดีและดำเนินคดี ตลอดจนดำเนินการ อื่นใดเพื่อบังคับให้เป็นไปตามสัญญา

ข้อ ๑๕ นอกจากบุคลากรที่ได้รับทุนจะต้องปฏิบัติตามที่กำหนดไว้ในประกาศนี้แล้ว บุคลากรที่ ได้รับทุนต้องปฏิบัติตามข้อตกลงและเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในสัญญารับทุนด้วย

ข้อ ๑๖ ผู้ที่ทำสัญญารับทุนซึ่งได้ดำเนินการไปตามระเบียบที่ใช้บังคับอยู่ก่อนวันที่ประกาศนี้ใช้ บังคับ ให้ถือว่าเป็นผู้ที่ได้รับทุนตามประกาศนี้ ส่วนสิทธิ หน้าที่และความรับผิดชอบต่าง ๆ ตลอดจนเงินทุนที่จะ ได้รับเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายสำหรับการศึกษาและกำหนดระยะเวลาที่จะได้รับทุนที่เหลืออยู่นั้น ให้เป็นไปตามที่ กำหนดไว้ในสัญญารับทุนและระเบียบที่ใช้บังคับอยู่ก่อนนั้น

ข้อ ๑๗ บุคลากรที่ได้ยื่นเรื่องขอรับทุนไว้ตามระเบียบที่ใช้บังคับอยู่ก่อนวันที่ประกาศนี้ใช้บังคับ ให้พิจารณา ดังนี้

(๑) กรณีที่อยู่ในระหว่างการพิจารณา การพิจารณาอนุมัติการให้ทุนตามประกาศนี้ให้ใช้ หลักเกณฑ์ตามที่กำหนดไว้ในประกาศนี้

(๒) กรณีที่ได้รับการพิจารณาอนุมัติการให้ทุนแล้วแต่ยังมีได้จัดทำสัญญารับทุน ให้ถือว่าเป็นผู้ที่ ได้รับทุนตามประกาศนี้ และให้ดำเนินการจัดทำสัญญารับทุนตามประกาศนี้

ข้อ ๑๘ การใดที่เกี่ยวกับการให้ทุนตลอดจนการชดใช้ทุนที่มีได้กำหนดไว้ในประกาศนี้ ให้นำระเบียบ วิธีปฏิบัติ หรือหลักเกณฑ์ของทางราชการมาใช้บังคับโดยอนุโลม เว้นแต่คณะกรรมการจะได้กำหนดไว้เป็นอย่างอื่น

ข้อ ๑๙ ในกรณีที่มีปัญหาในการปฏิบัติหรือไม่สามารถปฏิบัติตามประกาศนี้ได้ ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัย คำวินิจฉัยให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๖



(รองศาสตราจารย์ ดร. เปื้อง จินดา)

อธิการบดี

ประธานกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบุคลากร